

**METODOLOGIE**

**PRIVIND STABILIREA DE SALARII DIFERENȚIATE A**

**FACULTĂȚII DE ARTE ȘI DESIGN**

**PENTRU ANUL 2018**

<b>Elaborat:</b>	Decan, Prof. univ. Dr. Vică Adorian	
<b>Aviz juridic:</b>	Consilier juridic: Nadia Topai	
<b>Avizat:</b>	Consiliul Facultății	Hotărâre nr.10/26.03.2018
<b>Avizat:</b>	Consiliul de Administrație	Hotărâre nr. 14/21.03.2108
<b>Aprobat:</b>	Senatul UVT	Hotărâre nr. 55/28.03.2018
<b>Ediția I</b>		
<b>Intrat în vigoare la data de: 28.03.2018</b>		
<b>Retras la data de</b>		

## METODOLOGIA PRIVIND STABILIREA DE SALARII DIFERENȚIATE A FACULTĂȚII DE ARTE ȘI DESIGN PENTRU ANUL 2018

### CAPITOLUL I PREVEDERI GENERALE

**Art. 1.** Prezenta metodologie are în vedere cadrul general pentru stabilirea de salarii diferențiate pentru personalul Facultății de arte si Design (FAD) din Universitatea de Vest din Timișoara (UVT).

**Art. 2.** Prezenta metodologie completează *METODOLOGIA-CADRU PRIVIND STABILIREA DE SALARII DIFERENȚIATE PENTRU PERSONALUL DIN UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA*, denumita în continuare *Metodologia-cadru*.

**Art. 3.** Toate categoriile de personal din FAD / UVT pot beneficia de salarii diferențiate în condițiile legii și cu respectarea prevederilor prezentei metodologii.

**Art. 4.** Sumele brute acordate ca salarii diferențiate nu pot depăși 30% din salariul de bază al beneficiarului și se includ în salariul brut al acestuia, ca și componentă salarială distinctă.

**Art. 5. (1)** Perioada de acordare a salariilor diferențiate este de cel mult 12 luni și poate fi reînnoită.

**(2)** În fiecare an, data până la care se acordă salariile diferențiate nu poate depăși data de 31 decembrie.

**Art. 6.** Sumele privind salarizarea diferențiată, alocate activităților desfășurate de personalul angajat la FAD-UVT, se acorda în procent de 40% pentru activitățile de cercetare / creație artistic și de 60% pentru alte activități, conform Metodologiei cadru și a prezentei metodologii.

### CAPITOLUL II CRITERII DE ACORDARE

**Art. 7.** Criteriile minimale în baza cărora pot fi stabilite salarii diferențiate sunt cele prevăzute la art. 6-8, pentru fiecare categorie de personal în parte, prevăzute în Metodologia –cadru.

**Art. 8. (1)** Personalul didactic de predare, personalul de cercetare și personalul didactic cu funcții de conducere poate beneficia de salariu diferențiat dacă a realizat în ultimele 12 luni cel puțin una dintre activitățile următoare: a. obținerea unui rezultat sau desfășurarea unei activități de cercetare științifică / creație artistică / performanță sportivă care contribuie la creșterea finanțării suplimentare atrase de universitate, conform Anexei nr. 1, Secțiunile A, B și respectiv, C din Metodologia – cadru.

**(2)** În FAD, activitățile de cercetare / creație artistica sunt evaluate în baza raportărilor individuale ale cadrelor didactice/personalului de cercetare, conform criteriilor stabilite

prin *Metodologia de alocare a fondurilor bugetare pentru finanțarea de bază și finanțarea suplimentară a instituțiilor de învățământ superior de stat din România în vigoare la data de 1 aprilie 2018*, Anexele 5. și 5.1., extinzând prin similaritate, lista manifestărilor menționate, pentru a crea posibilitatea raportării activităților specifice tuturor subdomeniilor subsumate Artelor vizuale, în mod echitabil.

**(3)** Pentru acordarea salariilor diferențiate pe componenta A - cercetare/creație artistică în anul 2018, raportarea activităților de cercetare/creație artistică se face prin completarea Anexelor 5, respectiv 5.1., pentru perioada anului calendaristic 2017 (01.01-31.12. 2017).

**Art. 9. (1)** Categoriile de activități de cercetare științifică luate în considerare conform criteriilor și *indicatorilor Anexei 5 : Fisa individuală de articole și brevete IC.2.3.*, precum și sumele alocate sunt:

- a. Publicarea de articole în revistele Nature și Science - 12.000 lei/articol
- b. Publicarea de articole în reviste indexate ISI situate în zona roșie (conform clasificării UEFISCDI) 4.000 lei/articol
- c. Publicarea de articole în reviste indexate ISI situate în zona galbenă (conform clasificării UEFISCDI) 3.000 lei/articol
- d. Publicarea de articole în reviste indexate ERIH+ 3.000 lei/articol
- e. Publicarea de articole în reviste indexate ISI situate în zona albă (conform clasificării UEFISCDI) 2.000 lei/articol
- f. Publicarea de articole în reviste indexate ISI Arts & Humanities 2.000 lei/articol
- g. Publicarea de articole în volume indexate ISI Proceedings și IEEE Proceedings 500 lei/articol
- h. Obținerea unor brevete triadice 12.000 lei/brevet
- i. Obținerea unor brevete europene/internaționale 4.000 lei/brevet
- j. Obținerea unor brevete naționale 2.000 lei/brevet

**(2)** Categoriile de activități de cercetare științifică luate în considerare, conform criteriilor și *indicatorilor Anexei 5.1.: Fisa individuală pentru performanța creației artistice IC.2.3.*, precum și sumele alocate sunt:

- a. Proiecte individuale, nivel național – 500 lei/activitate
- b. Proiecte individuale, nivel internațional – 1500 lei/activitate
- c. Proiecte individuale, nivel internațional de vârf – 5000 lei/activitate
- d. Proiect grup / colectiv, nivel național - 250 lei/activitate
- e. Proiect grup / colectiv, nivel internațional - 750 lei/activitate
- f. Proiect grup / colectiv, nivel internațional de vârf 2.500 /activitate

**(3 )** Alte activități asimilate celor de cercetare sunt:

**(3.1.)** Depunerea, în calitate de manager de proiect, de proiecte de cercetare în competițiile naționale care au fost declarate nefinanțabile, dar au obținut un punctaj de minim 75% din punctajul maxim - 2.000 lei/proiect

**(3.2.)** Depunerea, în calitate de manager de proiect, de proiecte de cercetare în competițiile internaționale care au fost declarate nefinanțabile, dar au obținut un punctaj de minim 75% din punctajul maxim -3.000 lei/proiect.

**(3.3.)** Obținerea calității de conducător științific de doctorat (a atestatului de abilitare), în anul 2017 – 2000 lei

**Art. 10. (1)** În cazul obținerii unui premiu sau a unei distincții, se dublează suma prevăzută/activitate la Art.9, alin.(2)

**(2)** Suma brută lunară ce revine fiecărui beneficiar se determină împărțind totalul sumelor brute acordate la numărul de luni din perioada de acordare.

**Art. 11** Acordarea salariului diferențiat pentru activitățile cuprinse la Art. 6 litera b-h din Metodologia de acordare a salariului diferențiat, se va face în baza următorilor indicatori între valorile minime și maxime după caz, în funcție de numărul de evenimente derulate după cum urmează:

a. Organizare de expoziții / curatoriat / festivaluri cu / pentru studenți - nivel local / național / internațional - director de proiect / membru – 100 - 300 lei

b. Organizare workshop-uri, mese rotunde, simpozioane științifice - nivel local / național / internațional / 100 – 300 lei

c. Organizare de tabere de creație / școli de vară etc. – nivel local / național / internațional / 100 – 300 lei

d. Coordonarea de proiecte cu alte organizații, firme, instituții în beneficiul studenților – nivel local / național / internațional / 100 – 300 lei

e. Contribuții la întocmirea dosarelor programelor de studiu în vederea acreditării / autorizării programelor / 100 – 200 lei

f. Organizare de evenimente în vederea promovării programelor de studiu și a imaginii facultății – nivel local / național / internațional / 100 – 200 lei

g. Organizarea de concursuri destinate studenților / elevilor / 100 – 300 lei

h. Premii / nominalizări obținute de studenții coordonați la evenimente pe plan local / național / internațional / 100 – 300 lei

i. Realizarea de materiale publicate / tipărite, destinate promovării imaginii FAD – UVT / 100 – 500 lei

j. Contribuții la întocmirea bazelor de date documentare ale FAD / 100 – 200 lei

k. Atragerea de fonduri sau de materiale necesare dotării spațiilor de învățământ / laboratoare / săli de curs / ateliere / 100 – 200 lei

l. Președinte / membru al unei comisii de consultanță, expertiză și evaluare în domeniu aflate în subordinea instituțională MEN / 100 – 300 lei

m. Președinte / membru al unei comisii FAD / UVT – 100 lei

n. Participare în comisii sau jurii naționale sau internaționale / 150 lei

o. Director de program de studiu / 300 lei

p. Coordonator departamental Erasmus+ / 150 lei

**Art. 12 (1)** Pentru personalul didactic auxiliar, ordinea priorităților avută în vedere la stabilirea salariilor diferențiate conform Art.7 litera a-e, este următoarea:

d. elaborarea și coordonarea de proiecte care să contribuie la creșterea capacității instituționale (în afara activității aferente funcției de bază, doar activități neremunerate prin alte componente salariale);

a. desfășurarea sau asumarea desfășurării unor activități în afara celei aferente funcției de bază, în interesul universității;

c. desfășurarea de activități/operațiuni în regim de urgență;

b. propunerea unor soluții de eficientizare a muncii sau de reducere a costurilor care s-au dovedit viabile în urma implementării;

e. derularea altor activități specifice sau îndeplinirea altor criterii privind calitatea activității desfășurate prevăzute în metodologia de stabilire a salariilor diferențiate la nivel de facultate (doar pentru personalul didactic-auxiliar încadrat la nivelul facultății respective).

**(2)** Sumele pe activitate sunt cuprinse între 100 – 200 lei

**Art. 13 (1)** Pentru personalul didactic auxiliar, ordinea priorităților avută în vedere la stabilirea salariilor diferențiate conform Art. 8 litera a-d este următoarea:

a. desfășurarea sau asumarea desfășurării unor activități în afara celei aferente funcției de bază, în interesul universității;

c. desfășurarea de activități/operațiuni în regim de urgență;

b. propunerea unor soluții de eficientizare a muncii sau de reducere a costurilor care s-au dovedit viabile în urma implementării;

d. derularea altor activități specifice sau îndeplinirea altor criterii privind calitatea activității desfășurate prevăzute în metodologia de stabilire a salariilor diferențiate la nivel de facultate (doar pentru personalul nedidactic încadrat la nivelul facultății respective).

**(2)** Sumele pe activitate sunt cuprinse între 100 – 200 lei

**(3)** Departajarea între cei care pot beneficia de salarizare diferențiată se va face în funcție de numărul de alte activități pe care angajatul le derulează, dintre cele specificate în prezenta metodologie sau metodologia cadru.

## DISPOZIȚII FINALE

**Art.14** Cadrele didactice /personalul de cercetare din FAD sunt direct responsabile pentru veridicitatea datelor raportării individuale aferente activităților de cercetare/creație artistică, în baza materialelor doveditoare anexate fișelor individuale.

Prezenta metodologie (ediția I) a fost aprobată în ședința Senatului din 28.03.2018.